

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำเป็น**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรน้ำเป็น ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชน ในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง มีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรน้ำเป็น ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

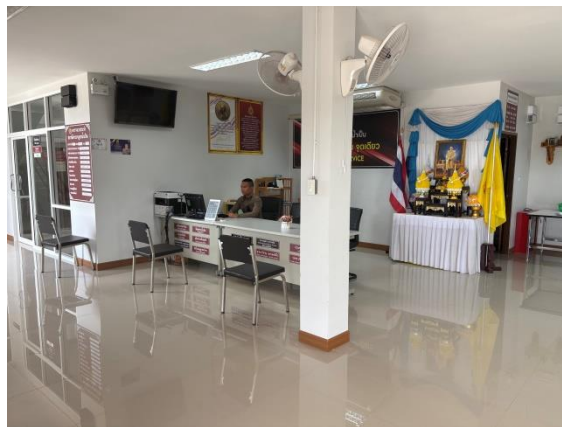
เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.คมกฤต แจ่มประโคน สว.สภ.น้ำเป็น ประชุมข้าราชการตำรวจ เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจในการดำเนินโครงการ เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมให้ข้าราชการตำรวจทั้งสถานี ได้ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการประเมิน เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร รวมถึงการสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนผู้ให้บริการทั้งในและนอกสถานี โดยให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและโปร่งใส ไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่



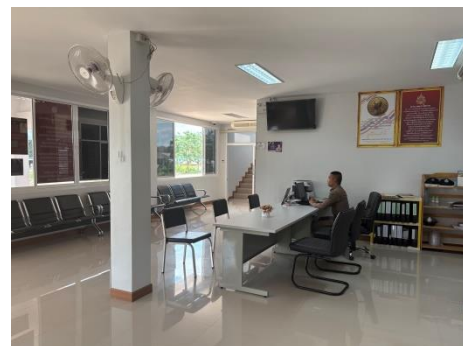
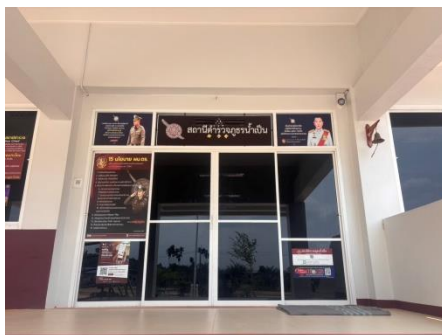
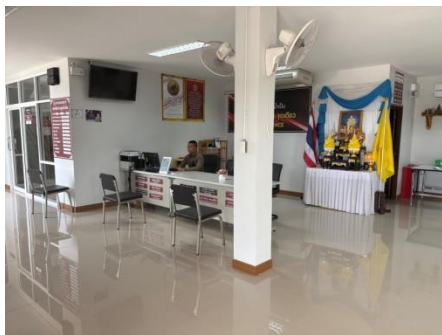
๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

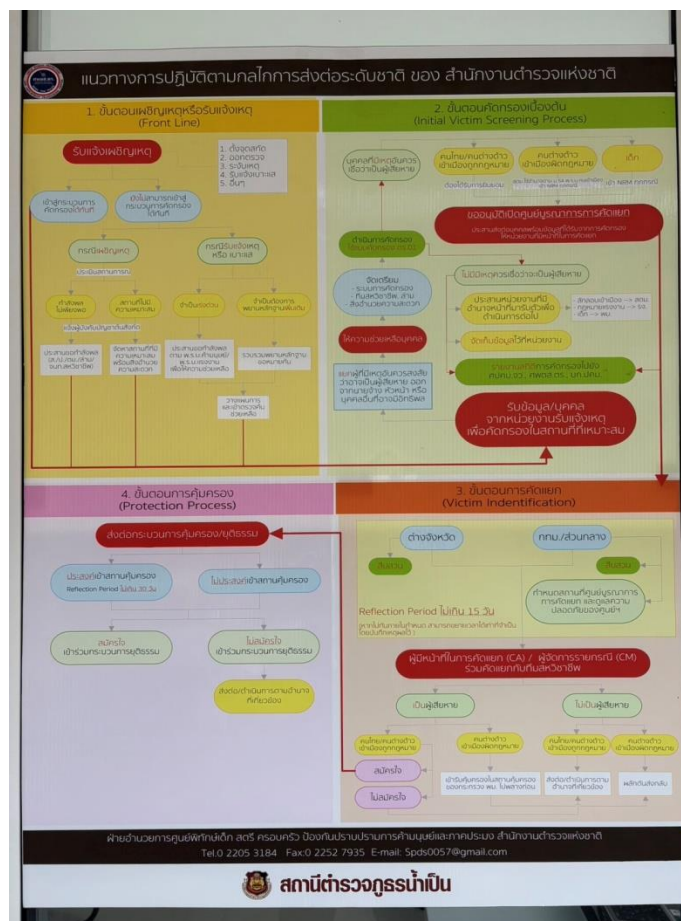
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ	มีการจัด รวมงานบ ริการไว้ในบริเวณ เดียวกัน หรือ ต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และ งานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร



การพัฒนาต้น	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันระสัญญาณ	การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อ กำหนดเป็นพันระสัญญาณให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานีตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ติดไว้ในจุด บริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้าน การรับสินบน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน ณ ห้อง One Stop Service ของสภ.น้ำเป็น	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความ เหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม ที่จอดรถ ระบบค้นหาข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ห้องน้ำ ที่นั่งรอ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรมการประชุมมอบ หมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	พ.ต.ท.คมกฤต แจ่มประโคน สว.สภ.น้ำเป็น ประชุม มอบหมายการขับเคลื่อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๖๘ โดย มอบหมายผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรน้ำ เป็นที่ ๑๒ / ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรน้ำเป็น ลงวันที่ ๒๔ ม.ค.๒๕๖๘



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.คมกฤต แจ่มประโคน สว.สภ.น้ำเป็น ได้ดำเนินการจัดประชุมติดตามผลการขับเคลื่อนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)



