



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำเป็น

ที่ ๑๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดและข้อตกลงเกี่ยวกับการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

* * * * *

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดระยอง ที่ ๐๐๑๓.๙๑๑/๔๙๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในหน่วยงาน ตั้งแต่รอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติประจำปี
๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗) ให้กำหนดตัวชี้วัดและข้อตกลงเกี่ยวกับการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๗ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ ถูกต้อง และครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดตัวชี้วัดและข้อตกลงเกี่ยวกับการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑. ประเมินผลงานให้พิจารณาจากองค์ประกอบ

- (ก) ปริมาณงาน
- (ข) คุณภาพของผลงาน
- (ค) ความทันเวลา
- (ง) ผลลัพธ์ ประโยชน์ในการนำไปใช้และประสิทธิภาพผลของงาน
- (จ) การประหยัดทรัพยากรหรือความคุ้มค่าของผลงาน

๒. ประเมินคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการพิจารณาจากองค์ประกอบ

- (ก) ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติราชการ
- (ข) การรักษาวินัย
- (ค) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ
- (ง) ความคิดริเริ่ม การสร้างสรรค์ และงานเชิงรุก

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจตรี

(คมกฤต แจ่มประโคน)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรน้ำเป็น